



Российская Федерация Самарская область  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА НОВОКУЙБЫШЕВСК

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28 Авг. 2011

№ 4506

О внесении изменений в постановление главы городского округа Новокуйбышевск от 30.10.2009 года №2895 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений службы семьи и демографического развития городского округа Новокуйбышевск Самарской области»  
(с изм. от 04.03.2010 года №469)

В целях приведения правового положения бюджетных и казенных учреждений муниципальных образований в соответствие с требованиями законодательных актов, измененных Федеральным законом от 08.05.2010 года №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», руководствуясь ст.29 Устава городского округа Новокуйбышевск, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление главы городского округа Новокуйбышевск от 30.10.2009 года №2895 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений службы семьи и демографического развития городского округа Новокуйбышевск Самарской области» (с изм. от 04.03.2010 года № 469) следующие изменения:

- в наименовании и далее по тексту слова «работников муниципальных учреждений» в соответствующих падежах заменить словами «работников муниципальных казенных учреждений» в соответствующих падежах;

Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений службы семьи и демографического развития городского округа Новокуйбышевск Самарской области изложить в новой редакции (приложение).

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа по социальным вопросам (Е.М.Пахомова).

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа.

4. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2011 года.

Глава  
городского округа



О.В.Волков

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СЛУЖБЫ СЕМЬИ И  
ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
НОВОКУЙБЫШЕВСК  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений службы семьи и демографического развития городского округа Новокуйбышевск Самарской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы городского округа Новокуйбышевск «О разработке новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Новокуйбышевск» № 975 от 19 июня 2008 года, с целью совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений службы семьи и демографического развития городского округа Новокуйбышевск Самарской области и повышения их мотивации к достижению качественных результатов труда.

1.2. При разработке настоящего Положения использовалось Постановление Правительства Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений службы семьи и демографического развития Самарской области» №493 от 10 декабря 2008года.

1.3. Положение распространяется на работников следующих муниципальных казенных учреждений:

Муниципальное казенное учреждение городского округа Новокуйбышевск Самарской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Светлячок»,

Муниципальное казенное учреждение городского округа Новокуйбышевск Самарской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Наш дом»,

Муниципальное казенное учреждение городского округа Новокуйбышевск Самарской области «Территориальный центр социальной помощи семье и детям»,

Муниципальное казенное учреждение городского округа Новокуйбышевск Самарской области «Социальная гостиница «Доверие».

1.4. Заработная плата работника муниципального казенного учреждения службы семьи и демографического развития городского округа Новокуйбышевск Самарской области (далее - учреждение) представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника,

сложности, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Заработная плата работников учреждений, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

## 2. Основные условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Должностные оклады (оклады) работников учреждений устанавливаются руководителями учреждений в соответствии с занимаемыми ими должностями, отнесенными к соответствующим профессиональным квалификационным группам согласно приложениям N 1 - N 6 к настоящему Положению.

2.2. При определении размеров должностных окладов работников учреждений, которым присваивается квалификационная категория, применяются повышающие коэффициенты при условии их работы по специальности, по которой присвоена квалификационная категория. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории - 1,20;

при наличии первой квалификационной категории - 1,15;

при наличии второй квалификационной категории - 1,10.

2.3. Работникам Муниципального казенного учреждения городского округа Новокуйбышевск Самарской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Наш дом» устанавливаются должностные оклады (оклады), повышенные на 10 процентов по сравнению с должностными окладами (окладами) работников иных учреждений службы семьи и демографического развития.

2.4. Должностные оклады (оклады) работников учреждений определяются с учетом повышений, предусмотренных пунктами 2.2 - 2.3 настоящего Положения.

2.5. Месячная заработная плата работников учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.6. Работникам учреждений, заработная плата которых с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, устанавливаются выплаты в абсолютном размере с учетом дифференциации оплаты труда по должностям служащих и профессиям рабочих. Размер выплат может меняться в зависимости от изменения условий оплаты труда

работника. Указанные выплаты учитываются при расчете среднего заработка.

2.7. Размеры должностных окладов (окладов) работников учреждений индексируются по решению администрации городского округа Новокуйбышевск. При увеличении (индексации) должностных окладов (окладов), их размеры подлежат округлению до целого рубля по правилам арифметики.

Заработная плата работников учреждений предельными размерами не ограничивается.

### 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам учреждений производятся выплаты компенсационного характера.

3.2. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Перечень видов выплат компенсационного характера установлен пунктом 3.3 настоящего Положения.

3.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за ненормированный рабочий день и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.4. Размер часовой ставки при расчете доплаты за работу в ночное время, сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления должностного оклада (оклада) с учетом повышений, предусмотренных пунктами 2.2 - 2.3 настоящего Положения, по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.

3.5. Доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии с перечнем учреждений, структурных подразделений и должностей (профессий) работников и видов работ, дающих право на установление работникам доплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда согласно приложению N 7 к настоящему Положению.

3.6. Доплата за работу в ночное время работникам учреждений производится в размере 40 процентов часовой тарифной ставки, рассчитанной исходя из должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.7. Оплата труда за сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством.

3.8. Работникам учреждений могут устанавливаться доплаты к должностным окладам (окладам) за совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.9. Водителям автомобилей, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, устанавливается доплата за ненормированный рабочий день в размере 40 процентов оклада.

3.10. Во всех случаях, предусмотренных настоящим разделом, доплаты работникам учреждений устанавливаются в процентах к должностному окладу (окладу) без учета других надбавок и доплат.

#### 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам учреждений производятся выплаты стимулирующего характера.

4.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются учреждениями самостоятельно и предусматриваются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, установленным пунктом 4.3 настоящего Положения.

4.3. К выплатам стимулирующего характера относятся:

надбавка за выслугу лет;

надбавка за классность водителям автомобиля;

надбавка за ученую степень;

надбавка за почетное звание;

надбавка за интенсивность и напряженность работы;

премии по итогам работы (месяц, квартал, год);

единовременные поощрительные выплаты.

4.4. Надбавка за выслугу лет устанавливается в соответствии с Порядком установления и выплаты надбавки за выслугу лет работникам учреждений (приложение N 8 к настоящему Положению).

4.5. Водителям автомобилей устанавливается надбавка за классность:

за 1 класс - в размере 25 процентов оклада;

за 2 класс - в размере 10 процентов оклада.

4.6. Работникам учреждений, имеющим ученую степень по профилю работы, устанавливаются следующие надбавки:

за ученую степень кандидата наук - 10 процентов должностного оклада;

за ученую степень доктора наук - 20 процентов должностного оклада.

4.7. Работникам учреждений, имеющим почетные звания по профилю работы, устанавливаются надбавки за почетное звание в размере 10 процентов должностного оклада (оклада).

Выплата надбавки за почетное звание работникам учреждений производится только по основной работе.

При наличии у работника учреждения двух или более почетных званий указанная надбавка устанавливается на основании одного из них.

При наличии у работника учреждения ученой степени и почетного звания надбавка устанавливается по каждому из этих оснований.

При наступлении у работника учреждения права на установление надбавки при присуждении ученой степени или присвоении почетного звания выплата надбавки производится в соответствии с приказом учреждения в следующие сроки:

при присуждении ученой степени доктора наук - начиная с даты принятия высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени доктора наук;

при присуждении ученой степени кандидата наук - начиная с даты принятия высшей аттестационной комиссией решения о выдаче диплома кандидата наук;

при присвоении почетного звания - начиная с даты присвоения почетного звания.

4.8. Работникам учреждений может устанавливаться надбавка за интенсивность и напряженность работы. Надбавка за интенсивность и напряженность работы устанавливается приказом руководителя учреждения сроком не более чем на один календарный год в пределах фонда оплаты труда.

Размер надбавки зависит от сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

4.9. По итогам работы может производиться премирование работников учреждений. Премирование работников производится на основании приказа (распоряжения) руководителя учреждения. Периодичность выплаты премии (месяц, квартал, год), показатели и условия премирования устанавливаются локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников с учетом базовых показателей оценки качества и результатов труда работников согласно приложению N 9 к настоящему Положению.

Размер премии предельными размерами не ограничивается.

4.10. При наличии экономии по фонду оплаты труда работникам учреждений могут производиться единовременные поощрительные выплаты (в связи с государственными и профессиональными праздниками, юбилейными датами - 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения). Порядок, условия и размер указанных выплат определяются работодателем.

4.11. Во всех случаях, предусмотренных настоящим разделом, стимулирующие выплаты работникам учреждений устанавливаются в процентах к должностному окладу (окладу) без учета других надбавок и доплат и (или) в абсолютном размере.

## 5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается работодателем согласно приложению N 10 к настоящему Положению в соответствии с группой по оплате труда руководителей учреждений.

Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей установлены в приложении N 11 к настоящему Положению.

Группа по оплате труда руководителей учреждений ежегодно устанавливается приказом управления по вопросам семьи и демографического развития городского округа Новокуйбышевск Самарской области.

5.2. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливаются работодателем на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.3. При наличии квалификационной категории к должностному окладу руководителя учреждения применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию для руководителя учреждения определяются в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Положения.

5.4. Руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру Муниципального казенного учреждения городского округа Новокуйбышевск Самарской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Наш дом» устанавливаются должностные оклады, повышенные на 10 процентов по сравнению с должностными окладами руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров иных учреждений службы семьи и демографического развития.

5.5. Должностные оклады руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений определяются с учетом повышений, предусмотренных пунктами 5.3-5.4 настоящего Положения.

5.6. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

5.7. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру может устанавливаться надбавка за интенсивность и напряженность работы. Размер надбавки за интенсивность и напряженность работы зависит от сложности, важности выполняемой работы, степени ответственности за выполнение поставленных задач. Надбавка за напряженность (интенсивность) работы устанавливается сроком не более чем на один календарный год с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами. Размер надбавки руководителю учреждения определяется работодателем. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения размер надбавки устанавливает руководитель учреждения.

5.8. Другие стимулирующие выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются работодателем, заместителям руководителя и главному бухгалтеру - руководителем учреждения.

5.9. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения. Размеры, периодичность и условия премирования руководителя учреждения устанавливаются работодателем ежегодно. Размеры, периодичность и условия премирования заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения.

5.10. Руководителям учреждений из числа медицинского и педагогического персонала, специалистов по социальной работе и их заместителям из числа медицинского и педагогического персонала, специалистов по социальной работе, осуществляющим работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, производится доплата в размере до 25 процентов должностного оклада по соответствующей специальности. Размер доплаты определяется для руководителей учреждений работодателем, для их заместителей - приказом по учреждению.

## 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Работникам учреждения может быть выплачена материальная помощь за счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда. Материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях:

длительное заболевание, необходимость дорогостоящего лечения;  
тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);

увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию;  
смерть близких родственников (родителей, супруга, детей);  
рождение ребенка, вступление в брак;  
другие уважительные причины, подтвержденные соответствующими документами.

Порядок, условия и размер указанных выплат определяются работодателем. При расчете среднего заработка материальная помощь не учитывается.

## 7. Формирование фонда оплаты труда учреждения

7.1. При формировании фонда оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения городского округа Новокуйбышевск Самарской области «Социально-реабилитационный центр для



несовершеннолетних «Наш дом» предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов (окладов) - в размере 12 должностных окладов (окладов);

на выплаты компенсационного характера - в размере 4 должностных окладов (окладов);

на выплату надбавок за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов (окладов);

на выплату премий и иных выплат стимулирующего характера - в размере 3 должностных окладов (окладов).

7.2. При формировании фонда оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения городского округа Новокуйбышевск Самарской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Светлячок» (с полустационаром) предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов (окладов) - в размере 12 должностных окладов (окладов);

на выплаты компенсационного характера - в размере 3,5 должностного оклада (оклада);

на выплату надбавок за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов (окладов);

на выплату премий и иных выплат стимулирующего характера - в размере 3 должностных окладов (окладов).

7.3. При формировании фонда оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения городского округа Новокуйбышевск Самарской области «Социальная гостиница «Доверие» (со стационаром) предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов (окладов) - в размере 12 должностных окладов (окладов);

на выплаты компенсационного характера - в размере 3 должностных окладов (окладов);

на выплату надбавок за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов (окладов);

на выплату премий и иных выплат стимулирующего характера - в размере 3 должностных окладов (окладов).

7.4. При формировании фонда оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения городского округа Новокуйбышевск Самарской области «Территориальный центр социальной помощи семье и детям» (без стационара) предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов (окладов) - в размере 12 должностных окладов (окладов);

на выплаты компенсационного характера - в размере 2,5 должностных окладов (окладов);

на выплату надбавок за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов (окладов);

на выплату премий и иных выплат стимулирующего характера - в размере 3 должностных окладов (окладов).

7.5. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктами 7.1 - 7.5 настоящего Положения.

7.6. При формировании фонда оплаты труда в расчет принимаются средние размеры должностных окладов (окладов), установленные в соответствии с настоящим Положением.

7.7. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся по итогам работы за месяц, квартал, год, может быть направлена на премирование работников и другие выплаты, предусмотренные настоящим Положением.

**Приложение N 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений службы семьи и демографического развития городского округа Новокуйбышевск Самарской области ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ПО ДОЛЖНОСТЯМ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СЛУЖБЫ СЕМЬИ И ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА НОВОКУЙБЫШЕВСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Должностной оклад, рублей в месяц
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1	Санитарка, сестра-хозяйка	3332 - 3471
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1	Медицинский статистик, инструктор по лечебной физкультуре, медицинский дезинфектор	4031
Средний медицинский и фармацевтический персонал	2	Медицинская сестра диетическая	4134
Средний медицинский и фармацевтический персонал	3	Медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра приемного отделения (покоя), медицинская сестра патронажная	4256
Средний медицинский и фармацевтический персонал	4	Фельдшер, акушерка, медицинская сестра процедурной	4278
Средний медицинский и фармацевтический персонал	5	Старшая медицинская сестра	4559
Врачи и провизоры	2	Врачи-специалисты	5292
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением)	6179

**Заместитель главы по социальным вопросам**



**Е.М.Пахомова**

Приложение N 2  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципальных казенных учреждений службы  
семьи и демографического развития  
городского округа Новокуйбышевск  
Самарской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
ПО ДОЛЖНОСТЯМ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СЛУЖБЫ СЕМЬИ И  
ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА НОВОКУЙБЫШЕВСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

<b>Наименование профессиональных квалификационных групп</b>	<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Наименование должностей</b>	<b>Квалификационные требования</b>	<b>Должностной оклад, рублей в месяц</b>
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	Не установлен	Помощник воспитателя	Среднее (полное) общее образование	3427
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1	Младший воспитатель	Среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы	3471
			Среднее (полное) общее образование, курсовая подготовка и стаж работы в должности младшего воспитателя не менее 4 лет	3770
			Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	4031
Должности педагогических работников	1	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, инструктор по труду	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	4134
			Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	4258

			Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	4471
			Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	4740
			Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет	5073
Должности педагогических работников	2	Социальный педагог, педагог дополнительного образования, педагог организатор, концертмейстер	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3898
			Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование, стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	4015
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	4216
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	4469
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	4782
Должности педагогических работников	3	Методист	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	4471
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет	4740
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет	4880

			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет	5221
Должности педагогических работников	3	Педагог-психолог	Среднее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы	4134
			Высшее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы по профилю (работы по специальности) от 2 до 4 лет	4258
			Высшее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы по профилю от 2 до 4 лет или среднее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы по профилю от 4 до 6 лет	4471
			Высшее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы по профилю от 4 до 6 лет или среднее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы по профилю свыше 6 лет	4740

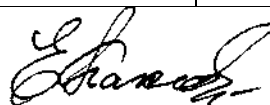
			Высшее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет	5025
			Высшее профессиональное (психологическое или педагогическое) образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы свыше 10 лет	5427
Должности педагогических работников	3	Воспитатель	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	4134
			Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование, стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	4258
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	4471
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	4740
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	5073
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	5427
			Должности педагогических работников	3
			Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	4471

			Высшее профессиональное и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное и стаж педагогической работы свыше 5 лет	4740
			Высшее профессиональное и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	5073
			Высшее профессиональное и стаж педагогической работы свыше 10 лет	5292
Должности педагогических работников	4	Преподаватель	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	4183
			Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование, стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	4309
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	4524
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	4796
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	5131
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	5491
			Должности педагогических работников	4
От 2 до 5 лет	4740			
От 5 до 10 лет	5073			
Свыше 10 лет	5427			
Должности педагогических работников	4	Учитель- дефектолог, учитель- логопед, логопед, имеющий высшее	Без предъявления требований к стажу работы	4256
			От 2 до 5 лет	4384
			От 5 до 10 лет	4603



		дефектологическое образование и стаж педагогической работы	От 10 до 20 лет	4879
			Свыше 20 лет	5220
Должности педагогических работников	4	Руководитель физического воспитания	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	4256
			Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	4384
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	4603
			Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	4879
Должности руководителей структурных подразделений	1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением	Высшее профессиональное образование по профилю деятельности структурного подразделения	6179

Заместитель главы по социальным вопросам



Е.М.Пахомова

Приложение N 3  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципальных казенных учреждений службы  
семьи и демографического развития  
городского округа Новокуйбышевск  
Самарской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Квалификационные требования	Должностной оклад, рублей в месяц
Должности специалистов второго уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	Не установлен	Социальный работник	Среднее (полное) общее образование	3471
			Среднее профессиональное образование	3770
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	1	Специалист по социальной работе	Высшее профессиональное образование (по профилю) без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование и стаж работы в учреждениях социального обслуживания не менее 2 лет либо среднее профессиональное образование (по профилю) и стаж работы в учреждениях социального обслуживания не менее 3 лет	4256

			<p>Высшее профессиональное образование (по профилю) и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 1 года или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, либо среднее профессиональное образование (по профилю) и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет</p>	4469
			<p>Высшее профессиональное образование (по профилю) и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 4 лет либо среднее профессиональное образование (по профилю) и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет</p>	4736
			<p>Высшее профессиональное образование (по профилю) и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет</p>	5067
			<p>Высшее профессиональное образование (по профилю) и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 7 лет</p>	5473

			Высшее профессиональное образование (по профилю) и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы	5856
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	2	Медицинский психолог	Высшее профессиональное образование	4511
Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	Не установлен	Заведующий отделением (социальной службой)	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	5718
			Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего отделением не менее 5 лет	6179

Заместитель главы по социальным вопросам



Е.М.Пахомова

Приложение N 4  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципальных казенных учреждений службы  
семьи и демографического развития городского  
округа Новокуйбышевск Самарской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
ПО ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Должностной оклад, рублей в месяц
Общепромышленные должности служащих первого уровня	1	Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка	3427
Общепромышленные должности служащих второго уровня	1	Инспектор по кадрам, администратор	3471
Общепромышленные должности служащих второго уровня	2	Заведующий складом, заведующий хозяйством	3471 - 3770
Общепромышленные должности служащих второго уровня	3	Начальник хозяйственного отдела, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	4256-4511
Общепромышленные должности служащих второго уровня	4	Механик, мастер участка	4511-4831
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	Бухгалтер, документовед, инженер, инженер по охране труда, инженер-программист (программист), экономист, юрист-консульт, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью	4256-6179

Заместитель главы по социальным вопросам



Е.М.Пахомова

Приложение N 5  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципальных казенных учреждений службы  
семьи и демографического развития  
городского округа Новокуйбышевск  
Самарской области

ОКЛАДЫ

ПО ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование профессий	Оклад, рублей в месяц
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Дворник, кладовщик, кастелянша, кухонный рабочий, мойщик посуды, няня, плотник, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, садовник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий, лифтер, грузчик	3290 - 3427
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	Оператор котельной, оператор стиральных машин, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, повар, рабочий по обслуживанию бассейна, слесарь-сантехник, тракторист, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист насосных установок	3427 - 3770
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	2	Водитель автомобиля, водитель автобуса	4031-4134

Заместитель главы по социальным вопросам



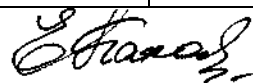
Е.М. Пахомова

Приложение N 6  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципальных казенных учреждений службы  
семьи и демографического развития  
городского округа Новокуйбышевск  
Самарской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (ОКЛАДЫ)  
ПО ДОЛЖНОСТЯМ И ПРОФЕССИЯМ РАБОТНИКОВ, ОТНЕСЕННЫХ  
К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА  
И КИНЕМАТОГРАФИИ**

<b>Наименование профессиональных квалификационных групп</b>	<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Наименование должностей, профессий</b>	<b>Должностной оклад (оклад), рублей в месяц</b>
<i>Должности работников культуры, искусства и кинематографии</i>			
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	Не установлен	Культурный организатор	4134
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Не установлен	Библиотекарь	4134
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	Не установлен	Звукорежиссер	4511
<i>Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии</i>			
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	Не установлен	Костюмер	3471

Заместитель главы по социальным вопросам



Е.М. Пахомова

Приложение N 7  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципальных казенных учреждений службы  
семьи и демографического развития  
городского округа Новокуйбышевск  
Самарской области

**ПЕРЕЧЕНЬ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СЛУЖБЫ СЕМЬИ И ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА НОВОКУЙБЫШЕВСК, СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ  
И ДОЛЖНОСТЕЙ (ПРОФЕССИЙ) РАБОТНИКОВ И ВИДОВ РАБОТ, ДАЮЩИХ  
ПРАВО НА УСТАНОВЛЕНИЕ РАБОТНИКАМ ДОПЛАТЫ ЗА РАБОТУ С  
ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ И ИНЫМИ ОСОБЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

N п/п	Наименование учреждений	Должности (профессии)
<i>1. Учреждения службы семьи и демографического развития и должности (профессии), работа в которых дает право на установление доплаты к должностному окладу (окладу) в размере 25 процентов должностного оклада (оклада)</i>		
	Муниципальное казенное учреждение городского округа Новокуйбышевск Самарской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Светлячок»	Руководитель, его заместители, специалисты, служащие и рабочие всех должностей (специальностей, профессий)
<i>2. Учреждения службы семьи и демографического развития и должности (профессии), работа в которых дает право на установление доплаты к должностному окладу (окладу) в размере 20 процентов должностного оклада (оклада)</i>		
2.1	Муниципальное казенное учреждение городского округа Новокуйбышевск Самарской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Наш дом»,	Руководители, их заместители, специалисты, служащие и рабочие всех должностей (специальностей, профессий)



2.2	Муниципальное казенное учреждение городского округа Новокуйбышевск Самарской области «Социальная гостиница «Доверие» (стационарные отделения с круглосуточным пребыванием)	Руководители, их заместители, специалисты, служащие и рабочие всех должностей (специальностей, профессий)
<i>3. Учреждения службы семьи и демографического развития и должности (профессии), работа в которых дает право на установление доплаты к должностному окладу (окладу) в размере 15 процентов должностного оклада (оклада)</i>		
3.1	Муниципальное казенное учреждение городского округа Новокуйбышевск Самарской области «Территориальный центр социальной помощи семье и детям»	Руководители, их заместители, специалисты, служащие и рабочие всех профессий
3.2	Муниципальное казенное учреждение городского округа Новокуйбышевск Самарской области «Социальная гостиница «Доверие» (отделение профилактики наркомании, телефон доверия)	Руководители, их заместители, специалисты, служащие и рабочие всех профессий
<i>4. Учреждения службы семьи и демографического развития и профессии, работа в которых дает право на установление доплаты к окладу в размере 12 процентов оклада</i>		
	Учреждения службы семьи и демографического развития	Рабочие пищеблоков (работа у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки)

Заместитель главы по социальным вопросам



Е.М. Пахомова

Приложение N 8  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципальных казенных учреждений службы  
семьи и демографического развития  
городского округа Новокуйбышевск  
Самарской области

ПОРЯДОК  
УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ НАДБАВКИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ РАБОТНИКАМ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СЛУЖБЫ СЕМЬИ И ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА НОВОКУЙБЫШЕВСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается ежемесячно всем работникам учреждений в процентах к должностному окладу (окладу) в следующих размерах:

- при стаже работы от 3 до 5 лет - 10 процентов;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 20 процентов;
- при стаже работы свыше 10 лет - 30 процентов;
- при стаже работы свыше 15 лет - 40 процентов.

2. В стаж работы, дающий право на установление и выплату надбавки, включается время работы как по основной работе, так и по работе по совместительству в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения (в том числе службы семьи и демографического развития) независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, Госсанэпиднадзора, время работы в органах управления социальной защиты населения, службы семьи и демографического развития), в органах управления здравоохранения, время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет при условии, что ему непосредственно предшествовала работа в учреждении здравоохранения и социального обслуживания населения (в том числе службы семьи и демографического развития).

3. Для определения размера надбавки время работы, указанное в настоящем приложении, суммируется.

4. Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.

5. Право на изменение размера надбавки возникает со дня наступления события либо со дня представления соответствующих документов.

Заместитель главы  
по социальным вопросам



Е.М. Пахомова

Приложение N 9  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципальных казенных учреждений службы  
семьи и демографического развития  
городского округа Новокуйбышевск  
Самарской области

БАЗОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА И РЕЗУЛЬТАТОВ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СЛУЖБЫ СЕМЬИ И ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА НОВОКУЙБЫШЕВСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Премия работникам учреждения устанавливается в соответствии со следующими базовыми показателями оценки качества и результатов труда работников:

для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера:

выполнение плановых показателей деятельности учреждения;

эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств;

выполнение особо важных и срочных работ, поручаемых работодателем;

освоение и внедрение в учреждении передовых технологий, новых методов, форм и видов оказываемых гражданам услуг по профилю учреждения;

для специалистов и служащих:

выполнение плановых показателей деятельности учреждения;

освоение и внедрение в учреждении передовых технологий, новых методов, форм и видов оказываемых гражданам услуг по профилю учреждения;

своевременное и качественное выполнение особо важных заданий и поручений;

для работников рабочих профессий - своевременное и качественное выполнение особо сложных и ответственных работ.

Заместитель главы по социальным вопросам



Е.М. Пахомова

Приложением 10  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципальных казенных учреждений службы  
семьи и демографического развития  
городского округа Новокуйбышевск  
Самарской области

### ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

#### РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СЛУЖБЫ СЕМЬИ И ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА НОВОКУЙБЫШЕВСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Должностные оклады, рублей в месяц
I	9561-11684
II	7452-9108
III	6927 - 8466
IV	6452 - 7885
V	5971 - 7298

Заместитель главы по социальным вопросам



Е.М. Пахомова

Приложение N 11  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципальных казенных учреждений службы  
семьи и демографического развития  
городского округа Новокуйбышевск  
Самарской области

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СЛУЖБЫ СЕМЬИ И ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА НОВОКУЙБЫШЕВСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ К ГРУППАМ  
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Группа по оплате труда руководителей муниципальных казенных учреждений службы семьи и демографического развития городского округа Новокуйбышевск Самарской области устанавливается управлением по вопросам семьи и демографического развития городского округа Новокуйбышевск Самарской области по следующим показателям.

*1. Учреждения социального обслуживания семьи и детей со стационаром (Муниципальное казенное учреждение городского округа Новокуйбышевск Самарской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Наш дом», Муниципальное казенное учреждение городского округа Новокуйбышевск Самарской области «Социальная гостиница «Доверие», Муниципальное казенное учреждение городского округа Новокуйбышевск Самарской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Светлячок»):*

<b>Группы по оплате труда руководителей муниципальных казенных учреждений</b>	<b>Число сметных коек</b>
I	50 и более
II	35-49
III	20-34
IV	13-19
V	До 12

*2. Муниципальное казенное учреждение городского округа Новокуйбышевск Самарской области «Территориальный центр социальной помощи семье и детям» (без стационара):*

Группы по оплате труда руководителей учреждений	Наименование учреждений
I	Областной центр социальной помощи семье и детям
II	Центры социальной помощи семье и детям, другие учреждения, предоставляющие социальные услуги семье и детям: городские, районные в городах с районным делением, сельские с численностью населения <b>свыше 151 тысячи человек</b>
III	Центр социальной помощи семье и детям, предоставляющий социальные услуги семье и детям в городском округе с численностью населения <b>от 101 до 150 тысяч человек</b>
IV	Центры социальной помощи семье и детям, другие учреждения, предоставляющие социальные услуги семье и детям: городские, районные в городах с районным делением, сельские с численностью населения <b>от 50 до 100 тысяч человек</b>
V	Центры социальной помощи семье и детям, другие учреждения, предоставляющие социальные услуги семье и детям: городские, районные в городах с районным делением, сельские с численностью населения <b>до 50 тысяч человек</b>

Примечание. При невозможности определения группы по оплате труда руководителя учреждения должностной оклад руководителя учреждения устанавливается работодателем. В этом случае должностной оклад руководителя учреждения не может превышать должностной оклад руководителя учреждения, отнесенного к пятой группе по оплате труда.

Заместитель главы  
по социальным вопросам



Е.М.Пахомова